

Informačná povinnosť pre zamestnancov

Informačná povinnosť GASTRO - HAAL, s.r.o.

Sídlo: Považská 16 940 67 Nové Zámky

mail: nagyova@gastrohaal.sk

(ďalej aj len „Prevádzkovateľ“)

Pri spracúvaní osobných údajov Prevádzkovateľom ste **dotknutou osobou**, t. j. osobou o ktorej sú spracúvané osobné údaje, ktoré sa jej týkajú.

Zásady ochrany osobných údajov

Vaše osobné údaje budú uchovávané bezpečne, v súlade s bezpečnostnou politikou Prevádzkovateľa a len po dobu nevyhnutnú na splnenie účelu spracúvania. Prístup k Vaším osobným údajom budú mať výlučne osoby poverené Prevádzkovateľom na spracúvanie osobných údajov, ktoré ich spracúvajú na základe pokynov Prevádzkovateľa, v súlade s bezpečnostnou politikou Prevádzkovateľa.

Vaše osobné údaje budú zálohované, v súlade s retenčnými pravidlami Prevádzkovateľa. Zo zálohových úložísk budú Vaše osobné údaje úplne vymazané hneď, ako v súlade s pravidlami zálohovania uvedené bude možné. Osobné údaje uchovávané na záložných úložiskách slúžia na predchádzanie bezpečnostným incidentom, najmä narušenia dostupnosti údajov v dôsledku bezpečnostného incidentu. Prevádzkovateľ je povinný zabezpečovať zálohovanie údajov v súlade s bezpečnostnými požiadavkami GDPR a zákona č. 18/2018 Z. z.

Na základe čoho budú Vaše údaje spracúvané?

Vaše osobné údaje budú spracúvané na základe osobitných právnych predpisov a účelov, ktoré sú stanovené Prevádzkovateľom. Tieto sú jednotlivo uvedené nasledovne:

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	VÝBER ZAMESTNANCOV
Právny základ	<i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>uchádzači o zamestnanie</i>
Kategória osobných údajov	<i>osobné údaje uvedené v životopise, prípadne v motivačnom liste, doklad o dosiahnutom vzdelaní</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>10 rokov</i>
Kategórie príjemcov	<i>zamestnanci</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	PLNENIE POVINNOSTÍ ZAMESTNÁVATEĽA SÚVISIACICH S PRACOVNOPRÁVNÝM VZŤAHOME A OBDOBNÝM VZŤAHOME
Právny základ	zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zmluvný vzťah Vo vzťahu k osobitnej kategórii osobných údajov čl. 9 ods. 2 písm. b) GDPR
Kategórie dotknutých osôb	uchádzači o zamestnanie, zamestnanci manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci
Kategória osobných údajov	bežné osobné údaje mzdové údaje, údaje o predchádzajúcom zamestnaní, údaje o pracovnej neschopnosti, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví (osobitná kategória osobných údajov) o dôležitých osobných prekážkach v práci,
Lehoty na vymazanie osobných údajov	70 rokov 50 rokov
Kategórie príjemcov	zamestnanci, iné oprávnené orgány štátu, ak poskytovanie údajov prebieha na základe pravidelnej zákonnej povinnosti
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	PLNENIE POVINNOSTÍ ZAMESTNÁVATEĽA VOČI SOCIÁLNEJ POISŤOVNI
Právny základ	zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Vo vzťahu k osobitnej kategórii osobných údajov čl. 9 ods.2 písm. b) GDPR
Kategórie dotknutých osôb	zamestnanci manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci
Kategória osobných údajov	bežné osobné údaje, údaje o priznaní dôchodku, údaje zo zamestnaneckej zmluvy doplnkovej dôchodkovej poisťovne, údaje o čerpaní materskej a rodičovskej dovolenky údaje o pracovnej neschopnosti, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví (osobitná kategória osobných údajov) o dôležitých osobných prekážkach v práci
Lehoty na vymazanie osobných údajov	10 rokov
Kategórie príjemcov	Sociálna poisťovňa, Zamestnanci
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	PLNENIE POVINNOSTÍ ZAMESTNÁVATEĽA VOČI ZDRAVOTNEJ POISŤOVNI
Právny základ	<i>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci úradu</i>
Kategória osobných údajov	<i>bežné osobné údaje</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>10 rokov</i>
Kategórie príjemcov	<i>Zdravotné poisťovne, Zamestnanci</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	PLNENIE POVINNOSTÍ ZAMESTNÁVATEĽA NA ÚSEKU BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA
Právny základ	zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Vo vzťahu k osobitnej kategórii osobných údajov čl. 9 ods.2 písm. b) GDPR
Kategórie dotknutých osôb	zamestnanci
Kategória osobných údajov	bežné osobné údaje osobné údaje týkajúce sa zdravia pri evidencii pracovných úrazov v rozsahu zákonného spracúvania (osobitná kategória osobných údajov)
Lehoty na vymazanie osobných údajov	5 rokov po ukončení alebo zániku povinnosti lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu podľa § 30f ods. 1 zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, 20 rokov od skončenia tejto rizikovej práce
Kategórie príjemcov	sprostredkovateľ na spracúvanie agendy BOZP a PO, školiace subjekty, poverení zamestnanci, sprostredkovateľ na spracúvanie agendy pracovnej zdravotnej služby
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	PLNENIE DAŇOVÝCH POVINNOSTÍ
Právny základ	<i>zákon č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>zamestnanci</i>
Kategória osobných údajov	<i>bežné osobné údaje údaje o príjmoch</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>10 rokov</i>
Kategórie príjemcov	<i>Daňové úrady, Správcovia dane</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	MZDOVÁ POLITIKA ZAMESTNÁVATEĽA
Právny základ	zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov zmluvný vzťah kolektívna zmluva Vo vzťahu k osobitnej kategórii osobných údajov čl. 9 ods.2 písm. b) GDPR
Kategórie dotknutých osôb	Zamestnanci, vyživované deti zamestnancov, bývalí zamestnanci
Kategória osobných údajov	bežné osobné údaje mzda, plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon funkcie alebo za výkon pracovnej činnosti, údaje o odpracovanom čase, sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom, peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené

	<i>zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, údaje o pracovnej neschopnosti, údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, údaje o zmenenej pracovnej schopnosti, deň začiatku výkonu štátnej služby alebo pracovnej činnosti, údaje o vyživovaných deťom, údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, údaje o priznaní dôchodku, o druhu dôchodku, výška príspevku zamestnanca a zamestnávateľa do doplnkovej dôchodkovej poisťovne, platbe členského príspevku odborovej organizácii, rodinný stav, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, údaje o zamestnávateľovi</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>50 rokov</i>
Kategórie príjemcov	<i>Zdravotné poisťovne, sociálna poisťovňa, daňový úrad, DDS, poverení zamestnanci</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	AGENDA VIZITIEK ZAMESTNANCOV
Právny základ	<i>Oprávnený záujem prevádzkovateľa ako zamestnávateľa v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia GDPR vyplývajúci z § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, tzn. poskytovať t.j. spracúvať osobné údaje alebo zverejniť jej osobné údaje zamestnancov potrebné v súvislosti s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností zamestnanca.</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>Zamestnanci</i>
Kategória osobných údajov	<i>titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, služobné zaradenie, funkčné zaradenie, osobné číslo zamestnanca alebo zamestnanecké číslo zamestnanca, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, adresa elektronickej pošty na pracovisko a identifikačné údaje zamestnávateľa</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>Skončenie pracovného pomeru</i>
Kategórie príjemcov	<i>poverení zamestnanci</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	PROPAGÁCIA PREVÁDZKOVATEĽA
Právny základ	<i>Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>zamestnanci prevádzkovateľa IS, verejnosť.</i>
Kategória osobných údajov	<i>meno a priezvisko, pracovné zaradenie, fotografia (farebná alebo čiernobiela), videozáznam</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>Propagačné filmy, fotografické materiály viažuce sa ku prevádzkovateľovi 2 roky po naplnení účelu spracúvania, resp. 30 dní po odvolaní súhlasu</i>
Kategórie príjemcov	<i>poverení zamestnanci</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>Vzhľadom na účel spracúvania osobných údajov a možnosti využitia technológií môže dôjsť k cezhraničnému spracúvaniu osobných údajov za podmienky zachovania všetkých ustanovení Nariadenia "GDPR"</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	KONTROLNÝ MECHANIZMUS ZAMESTNÁVATEĽA NA PRACOVISKU A V SPOLOČNÝCH PRIESTOROCH ZAMESTNÁVATEĽA Z DÔVODU OCHRANY MAJETKU A ZDRAVIA
Právny základ	<i>Oprávnený záujem prevádzkovateľa ako zamestnávateľa na dodržiavaní pracovnej disciplíny.</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>Zamestnanci</i>
Kategória osobných údajov	<i>Meno, priezvisko, titul, obrazový záznam z kamerového systému, sledovanie pohybu a polohy prostredníctvom GPS</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>GPS - 12 mesiacov Kamery - 7 dní</i>
Kategórie príjemcov	<i>poverení zamestnanci Poskytovateľ GPS - Comander</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	RIADNA KONTROLA EVIDENCIE DOCHÁDZKY A ODPRACOVANÉHO ČASU ZAMESTNANCOV PROSTREDNÍCTVOM IDENTIFIKÁCIE ZAMESTNANCA FORMOU FOTOGRAFIE ZAMESTNANCA V RÁMCI DOCHÁDZKOVÉHO SYSTÉMU
Právny základ	<i>Oprávnený záujem prevádzkovateľa ako zamestnávateľa na dodržiavaní pracovnej disciplíny pri evidovaní dochádzky a odpracovaného času konkrétnym zamestnancom, tzn. predchádzanie situáciám, kedy si zamestnanci evidovali pracovný čas navzájom.</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>Zamestnanci</i>
Kategória osobných údajov	<i>Meno, priezvisko, titul, pracovné zaradenie zamestnanecké číslo, dochádzka, fotografia</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>2 mesiace od posledného dňa daného mesiaca, v ktorom sa eviduje dochádzka</i>
Kategórie príjemcov	<i>poverení zamestnanci</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	ZABEZPEČENIE AGENDY SÚVISIACEJ S UPLATŇOVANÍM PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB
Právny základ	<i>Nariadenie GDPR z. č. 18/2018 o ochrane osobných údajov</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>Všetky dotknuté osoby, ktoré uplatnili svoje práva</i>
Kategória osobných údajov	<i>kontaktné a identifikačné osobné údaje, obsah uplatnenia práva dotknutej osoby</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>5 rokov od vybavenia sťažnosti dotknutej osoby</i>
Kategórie príjemcov	<i>Poverení zamestnanci, Úrad na ochranu osobných údajov</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Poskytovanie osobných údajov v prípade ich spracúvania na účely, ku ktorým je v zmysle vyššie uvedeného priradený ako právny základ spracúvania zákonná povinnosť alebo zmluvné resp. predzmluvné vzťahy, je teda zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou, resp. požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy. Dotknutá osoba je povinná poskytnúť osobné údaje v prípade spracúvania takýchto osobných údajov za účelom vychádzajúcim z plnenie zákonných povinností Prevádzkovateľa. Neposkytnutie osobných údajov má za následok neposkytnutie služby/spolupráce, resp. neuzatvorenia zmluvy.

Budú Vaše údaje použité na automatizované individuálne rozhodovanie?

Osobné údaje nebudú použité na automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania.

Aké máte práva?

- **Odvolať súhlas** - v prípadoch, kedy Vaše osobné údaje spracúvame na základe Vášho súhlasu, máte právo tento súhlas kedykoľvek odvolať. Súhlas môžete odvolať elektronicky, na uvedených adresách, písomne, oznámením o odvolaní súhlasu alebo osobne u Prevádzkovateľa. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov, ktoré sme na jeho základe o Vás spracúvali.
- **Právo na prístup** - máte právo na poskytnutie kópie osobných údajov, ktoré o Vás máme k dispozícii, ako aj na informácie o tom, ako Vaše osobné údaje používame. Vo väčšine prípadov Vám budú Vaše osobné údaje poskytnuté v písomnej listinnej forme, pokiaľ nepožadujete iný spôsob ich poskytnutia. Ak ste o poskytnutie týchto informácií požiadali elektronickými prostriedkami, budú Vám poskytnuté elektronicky, ak to bude technicky možné.
- **Právo na opravu** - prijímame primerané opatrenia, aby sme zabezpečili presnosť, úplnosť a aktuálnosť informácií, ktoré o Vás máme k dispozícii. Ak si myslíte, že údaje, ktorými disponujeme sú nepresné, neúplné alebo neaktuálne, prosím, neváhajte nás požiadať, aby sme tieto informácie upravili, aktualizovali alebo doplnili.
- **Právo na výmaz (na zabudnutie)** - máte právo nás požiadať o vymazanie Vašich osobných údajov, napríklad v prípade, ak osobné údaje, ktoré sme o Vás získali, už viac nie sú potrebné na naplnenie pôvodného účelu spracúvania. Vaše právo je však potrebné posúdiť z pohľadu všetkých relevantných okolností. Napríklad, môžeme mať určité právne a regulačné povinnosti, čo znamená, že nebudeme môcť Vašej žiadosti vyhovieť.
- **Právo na obmedzenie spracúvania** - za určitých okolností ste oprávnený nás požiadať, aby sme prestali používať Vaše osobné údaje. Ide napríklad o prípady, keď si myslíte, že osobné údaje, ktoré o Vás máme, môžu byť nepresné alebo keď si myslíte, že už Vaše osobné údaje nepotrebujeme využívať.
- **Právo na prenosnosť údajov** - za určitých okolností máte právo požiadať nás o prenos osobných údajov, ktoré ste nám poskytli, na inú tretiu stranu podľa Vášho výberu. Právo na prenosnosť sa však týka len osobných údajov, ktoré sme od Vás získali na základe súhlasu alebo na základe zmluvy, ktorej ste jednou zo zmluvných strán.

- **Právo namietať** - máte právo namietať voči spracúvaniu údajov, ktoré je založené na našich legitímnych oprávnených záujmoch. V prípade, ak nemáme presvedčivý legitímny oprávnený dôvod na spracúvanie a Vy podáte námietku, nebudeme Vaše osobné údaje ďalej spracúvať.

- **Právo podať návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov** - ak sa domnievate, že Vaše osobné údaje spracúvane nespravodlivo alebo nezákonne, môžete podať sťažnosť na dozorný orgán, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27; tel. číslo: +421 /2/ 3231 3214; mail: statny.dozor@pdp.gov.sk, <https://dataprotection.gov.sk>. V prípade podania návrhu elektronickou formou je potrebné, aby spĺňal náležitosti podľa § 19 ods. 1 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok).