

Informačná povinnosť pre uchádzačov o zamestnanie

Informačná povinnosť GASTRO - HAAL, s.r.o.

Sídlo: Považská 16 940 67 Nové Zámky

mail: nagyova@gastrohaal.sk

(ďalej aj len „Prevádzkovateľ“)

Pri spracúvaní osobných údajov Prevádzkovateľom ste **dotknutou osobou**, t. j. osobou o ktorej sú spracúvané osobné údaje, ktoré sa jej týkajú.

Zásady ochrany osobných údajov

Vaše osobné údaje budú uchovávané bezpečne, v súlade s bezpečnostnou politikou Prevádzkovateľa a len po dobu nevyhnutnú na splnenie účelu spracúvania. Prístup k Vaším osobným údajom budú mať výlučne osoby poverené Prevádzkovateľom na spracúvanie osobných údajov, ktoré ich spracúvajú na základe pokynov Prevádzkovateľa, v súlade s bezpečnostnou politikou Prevádzkovateľa.

Vaše osobné údaje budú zálohované, v súlade s retenčnými pravidlami Prevádzkovateľa. Zo zálohových úložísk budú Vaše osobné údaje úplne vymazané hneď, ako v súlade s pravidlami zálohovania uvedené bude možné. Osobné údaje uchovávané na záložných úložiskách slúžia na predchádzanie bezpečnostným incidentom, najmä narušenia dostupnosti údajov v dôsledku bezpečnostného incidentu. Prevádzkovateľ je povinný zabezpečovať zálohovanie údajov v súlade s bezpečnostnými požiadavkami GDPR a zákona č. 18/2018 Z. z.

Na základe čoho budú Vaše údaje spracúvané?

Vaše osobné údaje budú spracúvané na základe osobitných právnych predpisov a účelov, ktoré sú stanovené Prevádzkovateľom. Tieto sú jednotlivo uvedené nasledovne:

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	VÝBER ZAMESTNANCOV
Právny základ	<i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>uchádzači o zamestnanie</i>
Kategória osobných údajov	<i>osobné údaje uvedené v životopise, prípadne v motivačnom liste, doklad o dosiahnutom vzdelaní</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>10 rokov</i>
Kategórie príjemcov	<i>zamestnanci</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	VEDENIE EVIDENCIE UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE Z DÔVODU ZABEZPEČENIA PLYNULEJ FLUKTUÁCIE ZAMESTNANOV
Právny základ	<i>Súhlas dotknutej osoby</i> <i>POUČENIE: dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>Uchádzači o zamestnanie</i>
Kategória osobných údajov	<i>bežné osobné údaje</i> <i>fotografia</i> <i>osobné údaje uvedené v životopise a/alebo motivačnom liste</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>1 rok odo dňa zaradenia</i>
Kategórie príjemcov	<i>poverení zamestnanci</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Účelom spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom je	ZABEZPEČENIE AGENDY SÚVISIACEJ S UPLATŇOVANÍM PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB
Právny základ	<i>Nariadenie GDPR z. č. 18/2018 o ochrane osobných údajov</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>Všetky dotknuté osoby, ktoré uplatnili svoje práva</i>
Kategória osobných údajov	<i>kontaktné a identifikačné osobné údaje, obsah uplatnenia práva dotknutej osoby</i>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<i>5 rokov od vybavenia sťažnosti dotknutej osoby</i>
Kategórie príjemcov	<i>Poverení zamestnanci, Úrad na ochranu osobných údajov</i>
Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie	<i>prenos do tretej krajiny sa neuskutočňuje</i>
Bezpečnostné opatrenia (technické a organizačné)	<i>bezpečnostná dokumentácia prevádzkovateľa</i>

Poskytovanie osobných údajov v prípade ich spracúvania na účely, ku ktorým je v zmysle vyššie uvedeného priradený ako právny základ spracúvania zákonná povinnosť alebo zmluvné resp. predzmluvné vzťahy, je teda zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou, resp. požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy. Dotknutá osoba je povinná poskytnúť osobné údaje v prípade spracúvania takýchto osobných údajov za účelom vychádzajúcim z plnenie zákonných povinností Prevádzkovateľa. Neposkytnutie osobných údajov má za následok neposkytnutie služby/spolupráce, resp. neuzatvorenia zmluvy.

Budú Vaše údaje použité na automatizované individuálne rozhodovanie?

Osobné údaje nebudú použité na automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania.

Aké máte práva?

- **Odvolať súhlas** - v prípadoch, kedy Vaše osobné údaje spracúvame na základe Vášho súhlasu, máte právo tento súhlas kedykoľvek odvolať. Súhlas môžete odvolať elektronicky, na uvedených adresách, písomne, oznámením o odvolaní súhlasu alebo osobne u Prevádzkovateľa. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov, ktoré sme na jeho základe o Vás spracúvali.
- **Právo na prístup** - máte právo na poskytnutie kópie osobných údajov, ktoré o Vás máme k dispozícii, ako aj na informácie o tom, ako Vaše osobné údaje používame. Vo väčšine prípadov Vám budú Vaše osobné údaje poskytnuté v písomnej listinnej forme, pokiaľ nepožadujete iný spôsob ich poskytnutia. Ak ste o poskytnutie týchto informácií požiadali elektronickými prostriedkami, budú Vám poskytnuté elektronicky, ak to bude technicky možné.
- **Právo na opravu** - prijímame primerané opatrenia, aby sme zabezpečili presnosť, úplnosť a aktuálnosť informácií, ktoré o Vás máme k dispozícii. Ak si myslíte, že údaje, ktorými disponujeme sú nepresné, neúplné alebo neaktuálne, prosím, neváhajte nás požiadať, aby sme tieto informácie upravili, aktualizovali alebo doplnili.
- **Právo na výmaz (na zabudnutie)** - máte právo nás požiadať o vymazanie Vašich osobných údajov, napríklad v prípade, ak osobné údaje, ktoré sme o Vás získali, už viac nie sú potrebné na naplnenie pôvodného účelu spracúvania. Vaše právo je však potrebné posúdiť z pohľadu všetkých relevantných okolností. Napríklad, môžeme mať určité právne a regulačné povinnosti, čo znamená, že nebudeme môcť Vašej žiadosti vyhovieť.
- **Právo na obmedzenie spracúvania** - za určitých okolností ste oprávnený nás požiadať, aby sme prestali používať Vaše osobné údaje. Ide napríklad o prípady, keď si myslíte, že osobné údaje, ktoré o Vás máme, môžu byť nepresné alebo keď si myslíte, že už Vaše osobné údaje nepotrebujeme využívať.
- **Právo na prenosnosť údajov** - za určitých okolností máte právo požiadať nás o prenos osobných údajov, ktoré ste nám poskytli, na inú tretiu stranu podľa Vášho výberu. Právo na prenosnosť sa však týka len osobných údajov, ktoré sme od Vás získali na základe súhlasu alebo na základe zmluvy, ktorej ste jednou zo zmluvných strán.

- **Právo namietať** - máte právo namietať voči spracúvaniu údajov, ktoré je založené na našich legitímnych oprávnených záujmoch. V prípade, ak nemáme presvedčivý legitímny oprávnený dôvod na spracúvanie a Vy podáte námietku, nebudeme Vaše osobné údaje ďalej spracúvať.

- **Právo podať návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov** - ak sa domnievate, že Vaše osobné údaje spracúvane nespravodlivo alebo nezákonne, môžete podať sťažnosť na dozorný orgán, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27; tel. číslo: +421 /2/ 3231 3214; mail: statny.dozor@pdp.gov.sk, <https://dataprotection.gov.sk>. V prípade podania návrhu elektronickou formou je potrebné, aby spĺňal náležitosti podľa § 19 ods. 1 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok).